SAPPI KIRKNIEMI

sappi

ROHKEA, OIKEUDENMUKAINEN JA INNOSTAVA ESIMIESTYÖSKENTELY

Sappi Kirkniemen tehtaalla Lohjalla tuotetaan vuosittain 735 000 tonnia korkealaatuisia aikakauslehtipapereita, joita käytetään laadukkaissa julkaisuissa ympäri maailmaa. Kirkniemessä työskentelee noin 550 paperialan ammattilaista tuotannosta tuotekehitykseen.

Sappi on globaali yhtiö, jonka palveluksessa on lähes 13 000 henkilöä. Yhtiöllä on tuotantoa seitsemässä maassa kolmessa maanosassa ja asiakkaita yli 100 maassa.

KOVAT TAVOITTEET

Sappi Kirkniemi ja Trainers' House aloittivat yhteistyön keväällä 2014 **johtamisjärjestelmän jalkauttamiseksi ja esimiestyön parantamiseksi**. Tavoitteena oli viedä Sappin **globaali johtamisjärjestelmä Kirkniemen esimiesten arkeen**. Samalla haettiin esimiehille **yhteisiä pelisääntöjä ja yhtenäistä tapaa toimia**. Yhteistyön onnistumista mitattiin sairauspoissaolojen ja käyttöpoikkeamien määrällä, tapaturmataajuudella ja tuotettujen ideoiden liikevaihto- ja säästövaikutuksilla.

"Työhön lähdimme kehitysryhmätyöskentelyllä, jossa kirkastimme yhteiset tavoitteemme, rakensimme yhdessä valmennussisältöjä sekä määrittelimme tuotettavien oheismateriaalien käyttöä", Sappi Finlandin **tehtaanjohtaja Martti Savelainen** kertoo. *"Halusimme korostaa **ihmiset osallistavaa leadership-henkistä johtamistyyliä** ja tarjota **esimiehillemme työkaluja arjen tilanteisiin**. Trainers' Housen hinta-laatusuhde oli koko johtoryhmämme mielestä paras."*

TOTEUTUS TEHTAAN TYÖVUOROJEN MUKAAN

"Valmennuskokonaisuudesta tuli todella käytännönläheinen. Jalkautettavat teemat jaettiin viiden otsikon alle ja valmennukset toteutettiin eri ryhmissä työvuorojen mukaan, jotta se ei vaikuttaisi tehtaan toimintaan. Jokainen valmennus sisälsi teoriaosion lisäksi konkreettista harjoittelua." Sappin **HR-päällikkö Raija Liisa Ahola** kertoo.

*"**Tärkeä tekijä onnistumisessa oli seurattavuus.** Käytimme tähän **Pulssi-muutoksenjohtamisjärjestelmää.** Vaihdoimme kysymyksiä aina valmennuksen teeman vaihtuessa ja ne ohjasivat työtämme oikeaan suuntaan. **Työturvallisuusteema seurasi jatkuvasti mukana**"*, Savelainen kiittelee.

"Trainers' Housen ammattitaito on erinomaista. Valmennuksissa todella tehtiin duunia ja ihmiset olivat uteliaan innokkaita", Savelainen kiittää.

*"Sappi Europen HR-johto seurasi projektin etenemistä. He olivat erityisen tyytyväisiä siitä, **ettemme keksineet uusia työkaluja, vaan jalkautimme jo käytössä olevia**. Näin vahvistimme koko organisaation yhteisiä käytäntöjä"*, Ahola jatkaa.

TYÖTURVALLISUUTTA JA TULOSPARANNUSTA

*"Ennen kaikkea työturvallisuus on parantunut huimasti! **Työtapaturmista johtuvat poissaolot ovat vähentyneet dramaattisesti** 2,7:stä 0,7:ään 200 000 työtuntia kohti. Lisäksi muut sairauspoissaolot ovat laskeneet viimeisen kahden vuoden aikana 6,7:stä 5,2:teen prosenttiin per henkilötyövuosi"*, Savelainen kertoo. *"**Tuotettujen ideoiden määrä on noussut ja saimme niitä vuonna 2015 yli puolen miljoonan edestä. Kaiken kaikkiaan teimme yli 12M€ edestä tulosta parantavia toimenpiteitä.** Lisäksi käyttökateprosentti on tuplaantunut tänä aikana. Tällä yhteistyöllä on ollut tietysti osaltaan merkitystä, kun toimimme laskevassa markkinassa. Sappin markkinaosuus on kasvanut ja tulos on parantunut."*

"Kyllä voin suositella Trainers' Housea ja olen suositellutkin. Lisäksi olen muutamalle mainostanut Pulssia."

TYÖTAPATURMISTA JOHTUVAT POISSAOLOT
VÄHENTYNEET 2,7:STÄ 0,7:ÄÄN PER
200 000 TYÖTUNTIA

”KAIKEN KAIKKIAAN TEIMME YLI 12M€
EDESTÄ TULOSTA PARANTAVIA TOIMENPITEITÄ”

Marko Jussila
Sappi

Raija Liisa Ahola
Sappi

Jari Kivinen
Trainers' House

Tinja Kivistö
Trainers' House

Martti Savelainen
Sappi

Kuva: Ville Launiala © 2016